

---

“En el escenario competitivo de la próxima década, nuestro mayor capital será la gente de Chevron y la eficacia con la que trabajamos juntos.

Actuaremos sobre todo nuestro potencial – y ese potencial es enorme – sólo cuando todos estén dispuestos a aportar su máxima contribución, aprovechando sus diversas perspectivas, experiencias de vida y habilidades. Estoy comprometido con la inclusión como principio, para valorar la diversidad: Primero, porque es lo correcto que se debe hacer y es esencial para la “manera” Chevron de proceder; también porque constituye, cada vez más, una ventaja competitiva clave”

*Dave O'Reilly*  
*Director General de Chevron Corporation*

---

“Una fuerza laboral diversa incrementa la innovación en el desarrollo de producción y en los procesos de producción. La Diversidad nos ayuda a crear mayor valor en soluciones para nuestros clientes en más productos, y con menor inversión de capital”

*Charles O. Holliday*  
*Consejero Delegado y Director General de DuPont*

“Hace mucho tiempo que BellSouth hizo un compromiso para tomar acción y convertirse en una organización donde la diversidad se integra y se cultiva. El nombramiento de un director senior de Diversidad es un reflejo de este compromiso. La Diversidad debe ser dirigida por los líderes de la empresa.”

*Duane Ackerman*  
*Consejero Delegado y Director General, BellSouth*

---

“La Diversidad es un valioso caudal que tiene un impacto en todas las formas de gestionar un negocio y en la interacción con todas las gentes. Cuando nos referimos a estrategia, nos referimos a procesos abiertos de trabajo sobre la diversidad – no sólo al proceso de diversidad.”

*Yvette Bowden*

*Directora de Diversidad y Servicios al Público, United Airlines*

“Un Ejecutivo de Diversidad de Éxito es alguien que emplea una amplia gama de comportamientos y competencias basadas en el conocimiento”

*Monica E. Emerson*

*Directora de Diversidad, de Desarrollo y procesos de Gestión,  
DaimlerChrysler Corporation*

---

---

“La Diversidad es un viaje:

Un viaje que dura toda la vida y que esta lleno de aprendizaje,  
y en muchos casos de desaprendizaje.

Es un viaje sembrado de oportunidades potenciales, trampas, así como de  
retos personales y profesionales”

*Terry Howard III*  
*Director de Diversidad, Texas Instruments*

---

---

“Mientras más habilidades, conocimiento y competencias – mayor son las posibilidades de ser invitado a la mesa, a participar en la planificación estratégica, y a influir sobre la dirección estratégica de la empresa desde un punto de vista de crecimiento y competitividad. La clave es lograr que le inviten a la mesa”

*Joyce Ingram,  
Directora de Recursos Humanos, Consumidor y Organización de  
Diversidad de The Quaker Oats Company*

---

---

“La Diversidad es más importante para Texas Instruments de lo que piensa, más fuerte de lo que puede pensar, y debemos movernos con mayor rapidez de lo que piensa.”

*Tom Engibous, Director General, Texas Instruments*

“Tenemos un dicho en Shell: Lo que se mide, se hace”. Mientras algunos de los cambios que se persiguen son cuantificables, otros están relacionados con un cambio cultural fundamental en el comportamiento”

*Steven L. Miller*  
*Consejero Delegado, Presidente y Director General de Shell Oil Company*

---

---

“Podemos marcar objetivos y medir resultados siempre que queramos, pero si los líderes no están activamente involucrados en el modelo y modelando el comportamiento apropiado, no llegaremos lejos. Creo que nuestros objetivos de diversidad deben ser tratados al igual que todo lo que hacemos en el ciclo tradicional de la empresa, tales como medir los resultados de las ventas y el retorno en la inversión”

*Art Ryan*

*Consejero Delegado y Director General de The Prudential Insurance  
Company of America*

---